

**РЕЦЕНЗИЯ**  
на статью: «**РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА»**

**§ 1. Шифр специальности:**

Статья выполнена по шифру специальности 08.00.05 (экономика труда).

**§ 2. Класс статьи:**

- Оригинальное научное исследование.

**§ 3. Научная новизна:**

Научная новизна определяется междисциплинарным исследованием проблемы, связанной с фактическим удлинением рабочей недели в период кризиса. Автором обоснован оригинальный подход, предполагающий в периоды экономических кризисов смещение акцента с действий государства с борьбы с безработицей на предупреждение негативных явлений в социально-трудовой сфере.

**§ 4. Оценка достоверности представленных результатов:**

- использованием в качестве теоретической основы положений и выводов статьи результатов фундаментальных исследований ведущих отечественных и зарубежных ученых по проблемам трудовых отношений;
- анализом нормативно-правовой базы, регламентирующей взаимодействия работодателя и наемного работника, также практики ее применения в России и других странах;
- применением нормативного подхода, сравнительного анализа, количественных методов обработки данных.

**§ 5. Практическая значимость:**

Практическую значимость имеют предложения по государственному регулированию трудовых отношений на основе совершенствования трудового законодательства, активизации сотрудничества государства, бизнеса и профсоюзов, а также развития государственной информационно-образовательной политики.

**§ 6. Формальная характеристика статьи**

Стиль изложения – научный, есть опечатка во втором абзаце.

Резюме достаточно точно отражает содержание статьи.

Использован адекватный современный список литературы, грамотно оформленный.

**ОБЩЕЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ:**

Статья актуальна, обладает научной и практической новизной, рекомендуется для печати.